



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Национальный медицинский исследовательский центр
психиатрии и неврологии имени В. М. Бехтерева»**

**МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

П Р И К А З

№ 24

от «09» 01 2018 года

***«О создании комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов
утверждение Положений о конфликте интересов и урегулировании конфликтов
интересов»***

В целях реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», обеспечения защиты законных прав и интересов сотрудников Федерального Государственного бюджетного учреждения «Национальный медицинский исследовательский центр психиатрии и неврологии имени В. М. Бехтерева» министерства здравоохранения Российской Федерации, выполнения требований «Антикоррупционной политики», Положения о конфликте интересов Центра,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о конфликте интересов в ФГБУ «НМИЦ ПН им. В.М. Бехтерева» Минздрава России (Приложение № 1)
2. Утвердить Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ФГБУ «НМИЦ ПН им. В. М. Бехтерева» Минздрава России (Приложение № 2).
3. Создать комиссию по урегулированию конфликтов интересов в ФГБУ «НМИЦ ПН им. В. М. Бехтерева» Минздрава России в составе:

Председатель комиссии- главный врач института Кондинский А. Г.

Заместитель председателя комиссии – заместитель директора по научной части
Крупицкий Е. М.

Секретарь комиссии – начальник хозяйственного отдела Смирнов А. Е.

Члены комиссии:

- заместитель директора по экономическому развитию Лебедева Г. Г.;
- заместитель директора по общим вопросам Лыженков А. В.;
- заместитель главного врача по медицинской части Кузьмин А. М.;
- начальник отдела кадров Никитина И. Е.;
- председатель профсоюзного комитета Залуцкая Н. М..

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор центра,
профессор

Н. Г. Незнанов

УТВЕРЖДАЮ
Директор ФГБУ «НМИЦ ПН им. В. М. Бехтерева»
Минздрава России
профессор Н.Г. Незнанов



ПОЛОЖЕНИЕ

О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ В ФГБУ «НМИЦ ПН им. В. М. БЕХТЕРЕВА»

МИНЗДРАВА РОССИИ

1. Настоящее Положение о конфликте интересов в ФГБУ «НМИЦ ПН им. В.М. Бехтерева» Минздрава России (далее-Положение) разработано в соответствии с положениями Конституции РФ, Федеральных законов от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 12.01.1996г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», приказа Минздрава России от 21.12.2012г. № 1350н «Об утверждении Положения о Комиссии Министерства здравоохранения Российской Федерации» по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Кодексом этики и служебного поведения сотрудников ФГБУ «НМИЦ ПН им. В. М. Бехтерева» Минздрава России и основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. В целях настоящего Положения используются следующие понятия:

2.1. Под заинтересованными лицами понимаются лица (далее также – работники, сотрудники), заключившие с ФГБУ «НМИЦ ПН им. В. М. Бехтерева» Минздрава России (далее-Центр) трудовой договор;

2.2. Под личной заинтересованностью указанных в п. 2.1. лиц понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов ФГБУ «НМИЦ ПН им. В. М. Бехтерева» Минздрава России;

2.3. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность указанных в п. 2.1. лиц влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами Центра или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам Центра.

2.4. Под конфликтом интересов при осуществлении медицинской и другой деятельности понимается ситуация, при которой у сотрудника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя учреждения материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью сотрудника Центра и интересами пациента или иного физического или юридического лица.

Конфликт интересов может иметь неблагоприятные последствия, если работник Центра позволяет частному либо иному интересу, действию извне, существу выполняемой им деятельности влиять на объективность его суждений и действия от имени Центра, конкурировать

против Центра по любым сделкам, снижать эффективность, с которой он исполняет свои должностные обязанности, повышать риски по проводимым Центром сделкам, наносить вред финансовому положению или профессиональной репутации Центра.

3. Заинтересованные лица должны соблюдать интересы ФГБУ «НМИЦ ПН им. В. М. Бехтерева» Минздрава России прежде всего в отношении целей его деятельности, и не должны использовать возможности, связанные с осуществлением ими своих должностных (профессиональных) обязанностей, или допускать использование таких возможностей в целях, указанным в Уставе ФГБУ «НМИЦ ПН им. В.М. Бехтерева» Минздрава России.

4. Заинтересованные лица должны избегать любых конфликтов интересов, должны быть независимы от конфликта интересов, затрагивающего ФГБУ «НМИЦ ПН им. В.М. Бехтерева» Минздрава России.

В целях недопущения конфликта интересов в сферах деятельности Центра, осуществление которых подвержено коррупционным рискам, сотрудниками учреждения обязаны:

- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к конфликту интересов;
- действовать в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации;
- уведомлять главного врача или своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет известно, в письменной форме.

5. Эффективность работы по предупреждению и урегулированию конфликта интересов предполагает полное и своевременное выявление таких конфликтов и координацию действий всех структурных подразделений Центра.

5.1. Основными мерами по предотвращению конфликтов интересов являются:

5.1.1. Строгое соблюдение должностными лицами и сотрудниками ФГБУ «НМИЦ ПН им. В. М. Бехтерева» Минздрава России, обязанностей, установленных законодательством, Уставом, иными локальными нормативными правовыми актами, должностными инструкциями;

5.1.2. Утверждение и поддержание организационной структуры Центра, которая четко разграничивает сферы ответственности, полномочий и отчетности;

5.1.3. Распределение полномочий приказами о распределении обязанностей между директором и заместителями

5.1.4. Выдача доверенностей на совершение действий, отдельных видов сделок определенному кругу работников Центра.

5.1.5. Распределение должностных обязанностей работников таким образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения, возможность совершения преступлений и осуществления иных противоправных действий при осуществлении уставной деятельности;

5.1.6. Внедрение практики принятия коллегиальных решений по всем наиболее ответственным и масштабным вопросам, с использованием всей имеющейся в ФГБУ «НМИЦ ПН им. В. М. Бехтерева» Минздрава России информации, в т. ч. данных бухгалтерской, статистической, управленческой и иной отчетности;

5.1.7. Исключение действий, которые приведут к возникновению конфликта интересов: должностные лица и сотрудники Центра должны воздерживаться от участия в совершении операций или сделок, в которые вовлечены лица и/или организации, с которыми данные должностные лица и сотрудники либо члены их семей имеют личные связи или финансовые интересы;

5.1.8. Запрет на использование, а также передачу информации, которая составляет служебную или коммерческую тайну, для заключения сделок третьими лицами;

5.2. В целях предотвращения конфликта интересов должностные лица и сотрудники ФГБУ «НМИЦ ПН им. В.М. Бехтерева» Минздрава России обязаны:

5.2.1. Исполнять обязанности с учетом разграничения полномочий, установленных локальными нормативными правовыми актами Центра.

5.2.2. Соблюдать требования законодательства Российской Федерации, Устава и локальными нормативными правовыми актами Центра, настоящего Положения;

5.2.3. Воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликтных ситуаций, в том числе не получать материальной и/или иной выгоды в связи с осуществлением ими должностных обязанностей;

5.2.4. Обеспечивать эффективность управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами Центра;

5.2.5. Исключить возможность вовлечения ФГБУ «НМИЦ ПН им. В. М. Бехтерева» Минздрава России, его должностных лиц и сотрудников в осуществление противоправной деятельности;

5.2.6. Обеспечивать максимально возможную результативность при совершении сделок, усилить контроль за исполнением контрактных обязательств, повысить ответственность поставщиков (подрядчиков, исполнителей) за неисполнение (ненадлежащее исполнение) обязательств, помнить об ответственности за осуществление государственных закупок с нарушением установленного порядка;

5.2.7. Обеспечивать достоверность бухгалтерской отчетности и иной публикуемой информации;

5.2.8. Своевременно рассматривать достоверность и объективность негативной информации о Центре в средствах массовой информации и иных источниках, осуществлять своевременное реагирование по каждому факту появления негативной или недостоверной информации;

5.2.9. Соблюдать нормы делового общения и принципы профессиональной этики в соответствии с Кодексом этики и служебного поведения;

5.2.10. Предоставлять исчерпывающую информацию по вопросам, которые могут стать предметом конфликта интересов;

5.2.11. Обеспечивать сохранность денежных средств и других ценностей ФГБУ «НМИЦ ПН им. В. М. Бехтерева» Минздрава России;

5.2.12. Своевременно доводить до сведения директора информацию о любом конфликте интересов, как только стало известно об этом;

5.2.13. Обеспечить своевременное выявление конфликтов интересов на самых ранних стадиях их развития и внимательное отношение к ним со стороны Центра, его должностных лиц и сотрудников.

5.3. Примеры указанных мер предотвращения и разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае урегулирования конфликтов интересов, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

6. Сотрудники Центра осуществляют свою трудовую деятельность, основываясь исключительно на интересах учреждения, без протекции или предпочтения третьих сторон, в основе которых лежат личные соображения.

7. В случае возникновения конфликта интересов сотрудник обязан проинформировать об этом в письменной форме директора ФГБУ «НМИЦ ПН им. В. М. Бехтерева» Минздрава России;

8. Директор ФГБУ «НМИЦ ПН им. В. М. Бехтерева» Минздрава России в семидневный срок с дня когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом Министерство здравоохранения РФ.

9. Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов утверждается директором Центра. Состав комиссии по урегулированию конфликта интересов формируется с учетом исключения возможности возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые указанной комиссией решения.

10. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с возникновением ситуаций, при которых у сотрудника Центра при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично, либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей, вследствие противоречия между личной заинтересованностью сотрудника Центра и интересами пациента или иного физического или юридического лица.

11. Основными задачами Комиссии являются:

- 1) Урегулирование конфликта интересов научных, медицинских и сотрудников административно хозяйственной части при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- 2) Анализ риска и последствий возникновения конфликта интересов при осуществлении научной и медицинской деятельности;
- 3) Мониторинг правоприменительной практики в области урегулирования конфликта интересов при осуществлении научной, медицинской и хозяйственной деятельности.

12. Настоящее Положение не пытается описать все возможные конфликты интересов, которые могут возникнуть. К ним следует прибегать в любой ситуации, когда возникший личный интерес заинтересованного лица противоречит интересам ФГБУ «НМИЦ ПН им. В. М. Бехтерева» Минздрава России.

13. Приведен пример типовых ситуаций конфликта интересов, отражающих специфику деятельности учреждения и возможные способы урегулирования:

14.1. Работник организации А или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в организации Б, имеющей деловые отношения с организацией А, намеревающейся установить такие отношения или являющейся ее конкурентом.

Пример: работник организации, ответственный за закупку материальных средств производства, осуществляет выбор из ограниченного числа поставщиков. Руководителем отдела продаж одного из потенциальных поставщиков является родственник работника организации.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы.

14.2. Работник организации А или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации Б, которая имеет деловые отношения с организацией А, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

Пример: работник организации А, в чьи трудовые обязанности входит контроль за качеством товаров и услуг, предоставляемых организации А контрагентами, получает значительную скидку на товары организации Б, которая является поставщиком компании А.

Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

14.3. Работник организации А или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника организации А, в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

Пример: работник организации получает в связи с днем рождения дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника входит принятие решений о повышении заработной платы подчиненным сотрудникам и назначении на более высокие должности в организации.

Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения/принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

15. Соблюдение требований настоящего Положения является обязательным для каждого работника ФГБУ «НМИЦ ПН им. В. М. Бехтерева» Минздрава России.

16. В случае обнаружения признаков предконфликтной ситуации и конфликта интересов, о которой руководитель, сотрудники института знали, но не сообщили, а также в случае допущения иных нарушений настоящего Положения в процессе исполнения трудовой, договорной, профессиональной деятельности, выразившиеся в неисполнении (ненадлежащем) исполнении должностных обязанностей и причинении ущерба учреждению, к указанному лицу применяются меры ответственности, предусмотренные законодательством Российской Федерации и локальными, нормативными, правовыми актами Центра.

Согласовано на заседании профсоюзного комитета Центра

Протокол № 51 от «26» 02 2016 г.